



创新铸就四方
梦想点亮未来

2021 年度 环境 社会 公司治理报告

股票代码 **601126**
Stock Code



北京四方继保自动化股份有限公司
BEIJING SIFANG AUTOMATION CO., LTD.



关于本报告

01 报告简介

本报告主要介绍北京四方继保自动化股份有限公司（以下简称“四方股份”、“公司”和“我们”）在环境保护、社会责任及公司治理等方面的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

02 时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容超出上述范围。

03 报告范围

本报告范围涵盖四方股份及下属全资、控股子公司、分公司等。

04 报告编制所依照准则

本报告重点参考《社会责任指南》（GB/T36000）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》（简称GRI 标准）和国际标准化组织ISO26000:2010《社会责任指引》等国际、国内通行ESG/可持续发展/社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

05 数据来源

本报告数据和案例来源于《北京四方继保自动化股份有限公司2021年年度报告》、内部统计文件、第三方调查或访谈，以及政府部门、媒体公开报道内容等。

06 报告获取

本报告电子版报告详见上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）。

目录

董事长致辞	3	践行绿色发展	21
走进四方股份	4	22 应对气候变化	
5 公司简介		22 推进能源结构转型	
6 业务概况		助力碳中和目标	
7 发展历程		28 强化环境保护管理	
9 获得荣誉		加强污染防治	
10 主要子公司		28 绿色办公	
10 企业文化			
11 企业利益相关方识别和沟通		履行社会责任	29
12 关键议题分析		30 企业文化建设	
完善公司治理	13	37 防危重安 夯实安全基石	
14 治理结构		39 聚焦客户 品质追求	
16 合法持续经营		40 合作共赢 打造责任供应商	
18 持续推动技术创新		41 饮水思源 奉献社会	
19 强化知识产权保护		关键绩效	43
20 数字化运营管理		展望未来	43
		司歌歌谱	44



董事长致辞

回首2021年，面对新冠疫情、全球气候变化、资源匮乏等世界性挑战，中国毅然开启能源结构转型，以实际行动落实“双碳”目标。在过去的一年中，机遇与挑战并存，我谨代表四方股份董事会及管理层衷心感谢给予我们极大信任与支持的广大客户，与我们携手同行的合作伙伴和关心支持四方股份发展的各界朋友们。

2021年，我们持续优化公司治理体系，规范公司运作；完善内部控制体系，构建安全屏障；提升信息披露质量与透明度，保障投资者权益；推行股权激励机制，激发企业和员工活力。通过节能降耗降污减排，降低自身运营活动对环境的影响，打造可持续发展新模式。坚持以技术创新和科技研发为中心，对外我们携手各方推动产业升级与进步，为电力系统结构优化升级提供支撑和服务。

2021年，我们参与新能源项目191个，总装机容量达18GW，为国家能源集团、大唐、华润、华能、三峡等能源集团的新能源建设提供安全稳定的绿电产品和优质服务，为推动国家能源结构转型，助力构建新型电力系统提供了安全、可靠的保障。

四方股份长期坚持“以人为本”的核心价值观，致力于构建健康、和谐、平等的员工雇佣体系。我们高度重视保障员工的健康与安全，为全体员工提供舒适健康的工作环境。坚持“无私奉献，回报社会”的价值观念，积极承担复工复产主体责任，为全球客户提供保障和服务，不断致力于教育促进、社区关爱等公益慈善活动，携手各界共同参与公益活动，在推动社会进步的道路上奉献爱心和温暖。

未来，我们决定将推动ESG（环境、社会、治理）作为驱动企业长期可持续发展的战略，将持续为相关利益链条创造价值，为“成为永葆活力和值得信赖的国际一流企业”而奋斗！

董事长：高秀环



走进四方股份

COMPREHEND BEIJING SIFANG AUTOMATION

公司简介

北京四方继保自动化股份有限公司（简称：四方股份，股票代码：601126）由中国首批工程院院士杨奇逊创办于1994年。四方股份作为国内电力自动化领域领军企业，提供电力继电保护、自动化与控制系统、一二次融合系统、智慧用电系统、智能运维系统、分布式能源及储能系统整体解决方案。

公司长期深耕电力领域，协同发展，已形成覆盖发电、输变电、配电及用电各环节的业务布局，公司始终以“让电力更安全、更智能、更高效、更清洁”为使命，坚持技术引领、创新发展理念，在“双碳”战略目标的驱动下，为建设新型电力系统和实现绿色高质量发展贡献智慧和力量，为成为永葆活力和值得信赖的国际一流企业而奋斗。

📍 BEIJING

北京
四方大厦



📍 BAODING/WUHAN

保定 / 武汉



📍 NANJING / HUZHOU

南京 / 湖州



业务概况

智能电网业务

为输变电领域提供从1000kV特高压到10kV低压全系列的保护、自动化产品及解决方案，如继电保护、变电站自动化、直流输电控制保护、安全稳定控制及保护、调度自动化、继电保护信息及运维系统、智能运检，并在上述领域积累了丰富经验和技術底蕴，处于国际先进行列。



**智能坚强
全系列保护**

智慧发电及新能源

在新能源发电领域，围绕新型电力系统需求，提供系统安全、并网友好、灵活调控的综合自动化产品，以及可实现无人值守、远程控制、状态检修的人工智能型集控运维系统解决方案；在传统能源发电领域，提供自主可控的电力保护、电气自动化、过程自动化、仿真培训等整体解决方案与服务，持续提升发电领域的智能化和智慧化水平。



**绿色清洁
并网友好**

智慧配电业务

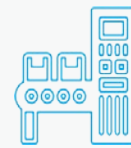
助力构建新型配电系统，为国内外供电企业及大型行业客户的智能配电及智慧能源服务，提供一二次融合装备、智能终端、电力调配自动化系统、综合能源管理及设备运维管控系统等全系列产品、整体解决方案及配套服务，实现“源-网-荷-储”一体化运行管理。



**就地消纳
源网荷储协同**

智慧用电业务

面向钢铁冶金、石油化工、轨道交通、港口、园区等行业供用电领域，提供供用电系统智能保护与控制、综合能源、物联安全等整体解决方案与服务；面向工商业等终端用电领域，自研基于AI与物联网的系列产品与解决方案，提供用电安全的检测、预警、维护等综合服务，协助用户打造立体的用电安全管理体系，持续提升用户用电的安全、智能水平。



**安全高效
效能优化**

分布式能源及储能业务

面向分布式能源、储能、微网等领域提供设备供应与技术服务，包括能量管理系统、集控与运维系统、分布式能源成套设备、储能系统等全方位产品及整体解决方案，实现分布式能源及储能系统的灵活调控、智能运维、安全高效。



**灵活调控
多能互补**

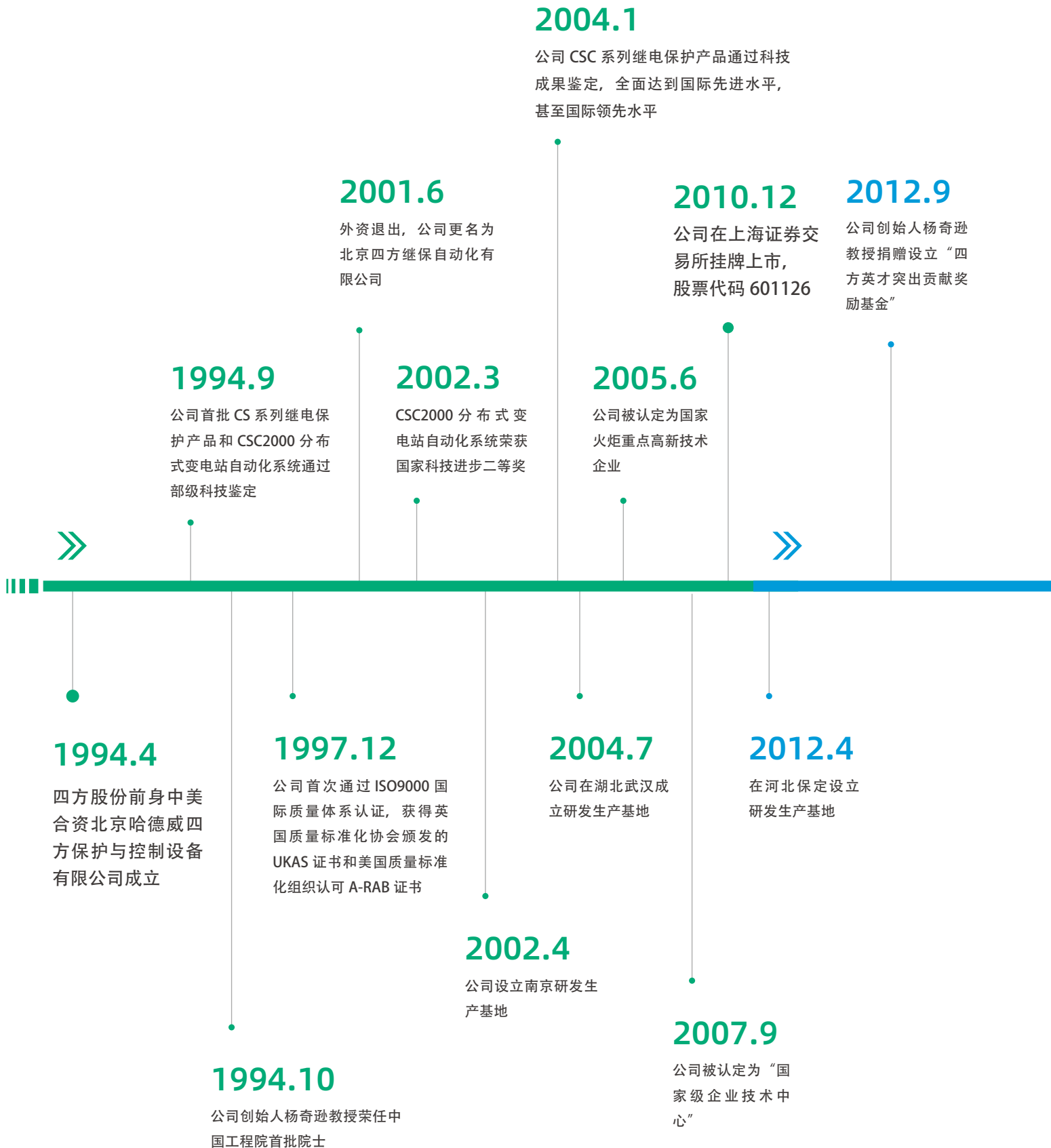
电力电子应用

面向电力、工业等领域提供电力电子设备供应、技术服务和成套集成解决方案，包括电能质量综合治理、高压直流输电、交直流混合配电网成套设备、直流融冰、高可靠性供电等产品与解决方案，实现电能高效、可靠、智能、清洁的传输与利用。



**稳定可靠
灵活高效**

发展历程



2015.5

公司第一个海外子公司—菲律宾子公司正式成立

2017.6

公司通过 CMMI5 级评估

2015

公司设计湖州研发生产基地

2017.12

公司型式试验室顺利通过 CNAS 认证

2018.1

公司获 2018 年中国电子信息行业社会贡献企业 50 强

公司通过了 ISO20000 服务管理体系认证，成为电力行业中首家在电力设备服务管理领域获此认证的企业

2019.4

公司 12 项科技成果通过科技鉴定，9 项成果整体技术处于国际领先水平，3 项成果整体技术处于国际先进水平，多项首创技术

2020.9

四方党校揭牌成立

2021.12

公司蝉联“中国电气工业 100 强”，并被评选为“中国电气工业领军企业 10 强”

4 项科技成果全部通过鉴定，其中 3 项科技成果整体达到国际领先水平，1 项科技成果多项技术国际领先，多项国际首创技术。

荣获“北京市模范集体”荣誉称号。

入选北京市第一批“隐形冠军”企业

2013.10

公司设立武汉研发基地

2016.12

公司在海外签订的第一个 EPC 项目—阿尔及利亚国家石油公司 Sonatrach 油气管道项目

公司大型汽轮发电机组次同步谐振 / 振荡的控制与保护技术、装备及应用荣获国家科技进步二等奖，打破国外公司垄断地位

四方型式实验室顺利通过了德国莱茵 TÜV 专家组的现场审核，成为“德国莱茵 TÜV 认可合作实验室”

2018.9

公司荣膺“国家技术创新示范企业”称号

2021.1

公司与华北电力大学签订战略合作协议，筹建华电四方创新研究院

2020.12

公司 4 项自主可控科技成果全部通过鉴定，其中 3 项成果达到国际领先水平，同时取得多项首创技术

2015.7

公司第一个海外生产基地—印度子公司成立

2020.5

成立综合能源与储能事业部，服务新型电力系统建设

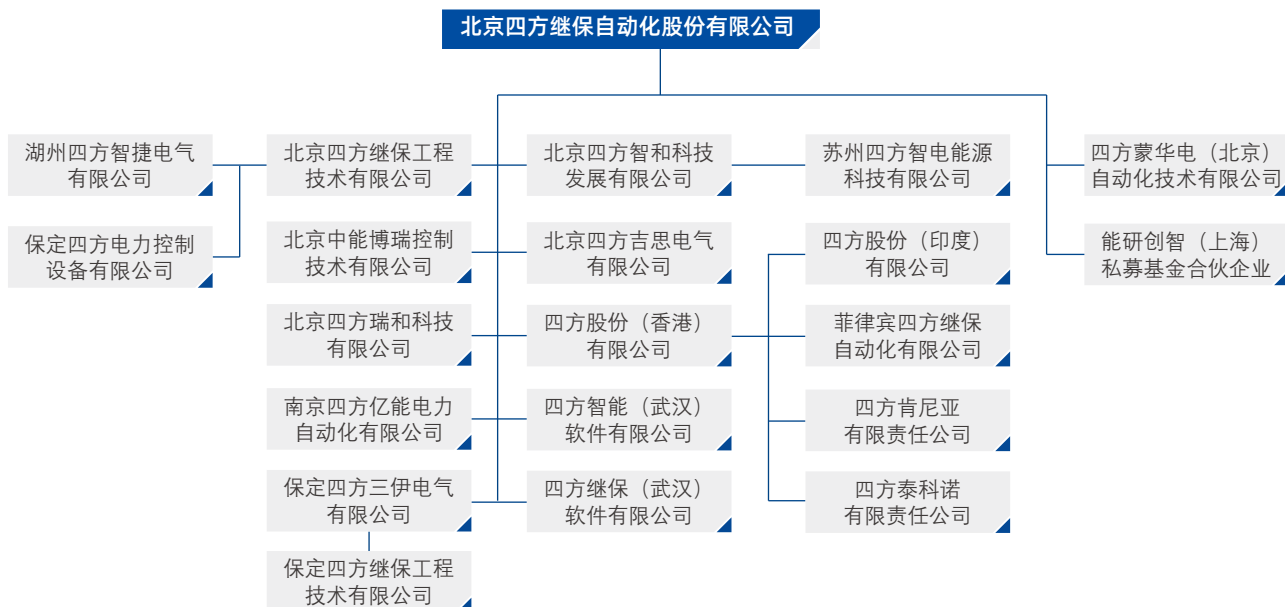
获得荣誉

四方股份在行业领先、技术创新、社会贡献等方面表现突出，获得“中国电气工业领军企业10强”、“北京民营企业科技创新百强”、“北京民营企业社会责任百强”等荣誉称号。近三年获得主要荣誉详见下表：

获奖年度	荣誉名称	颁发机构
2021年	北京市“隐形冠军”企业	北京市经济和信息化局、北京市工商业联合会
2021年	北京市民营企业百强	北京市工商业联合会
2021年	北京民营企业科技创新百强	北京市工商业联合会
2021年	北京民营企业社会责任百强	北京市工商业联合会
2021年	中国电气工业领军企业10强	机械工业研究院·电气时代杂志
2021年	中国电气工业100强	机械工业研究院·电气时代杂志
2021年	守合同重信用企业	守合同重信用企业认定办公室、中企评协信用评价中心
2021年	2021年诚信系统集成企业	北京市软件和信息服务业协会
2021年	2021年度软件和信息技术服务企业竞争力前百家企业	中国电子信息行业联合会
2021年	北京市非公有制经济组织党建示范单位	北京市工商业联合会
2021年	北京市非公有制经济组织党员驿站示范点	北京市工商业联合会
2020年	北京市诚信创建企业	北京诚信创建企业认定办公室、北京企业评价协会
2020年	北京市模范集体	中共北京市委、北京市人民政府
2018年	2018年国家技术创新示范企业	中华人民共和国工业和信息化部



主要子公司



企业文化

<p>司歌</p> <p>《志在四方》</p>	<p>口号</p> <p>创新铸就四方、梦想点亮未来</p>	<p>四方LOGO释义</p> <p>进取、开放、合作、合规</p>	<p>四方人要求</p> <p>速动、协作、阳光</p>	<p>带头人要求</p> <p>严、亲、快、公、容</p>	<p>座右铭</p> <p>踏踏实实做实业、认认真真创品牌</p>	<p>四方精神</p> <p>问题不过夜</p>	<p>核心价值观</p> <p>顾客至上 品质优先 以人为本 创新发展</p>	<p>愿景</p> <p>成为永葆活力和值得信赖的国际一流企业</p>	<p>使命</p> <p>让电力更安全、更智能、更高效、更清洁</p>
--------------------------------	---------------------------------------	---	-------------------------------------	--------------------------------------	--	---------------------------------	--	--	--

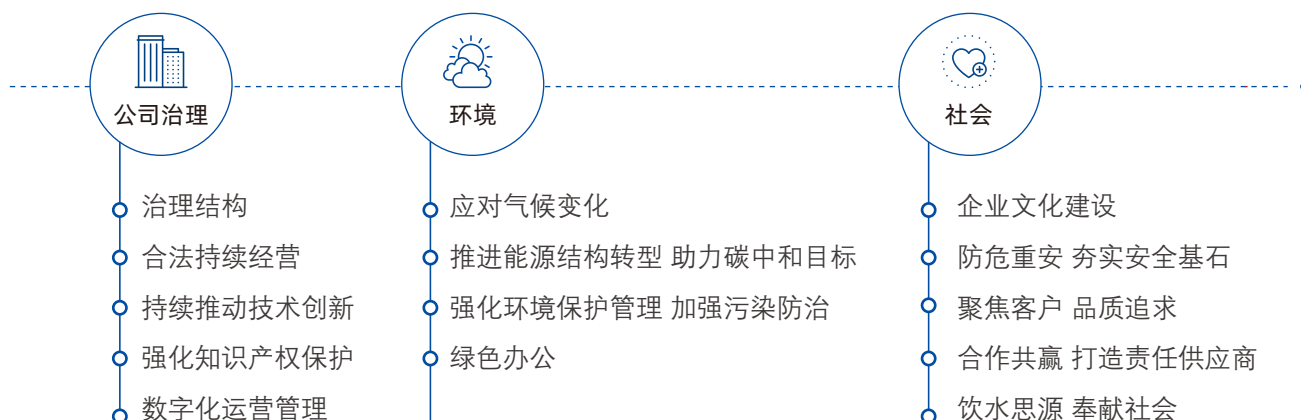
企业利益相关方识别和沟通

四方股份的健康发展和取得的成绩离不开政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商、社区等利益相关方的支持。公司坚持透明、平等原则，重视与利益相关方的沟通与合作，报告期内继续完善利益相关方沟通机制，开展多样化的沟通活动，及时了解并回应利益相关方的期望和诉求，与所有利益相关方实现合作共赢、和谐发展。

利益相关方	关注议题	沟通与回应	
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 依法纳税 ■ 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 支持经济发展、保障就业 ■ 与政府协同引领行业发展 ■ 环境安全 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 政府调研与督查 ■ 信息披露 ■ 日常沟通汇报
投资者	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 可持续经营 ■ 回报与增长 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 控制风险 ■ 保障中小股东利益 ■ 信息披露公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 路演 ■ 股东大会 ■ 信息披露 ■ 业绩发布 ■ 投资者沟通会议 ■ 互动平台、热线
客户	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 客户权益保障 ■ 质量管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 优质服务 ■ 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 服务热线 ■ 售后服务 ■ 互动平台 ■ 保障产品质量 ■ 座谈与走访 ■ 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> ■ 职业健康 ■ 可持续经营 ■ 合法雇佣 ■ 工资与福利保障 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规，廉洁建设 ■ 公平晋升和发展机会 ■ 安全生产环境 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 绩效管理 ■ 员工工会 ■ 内外部培训 ■ 职工代表大会 ■ 员工关爱活动 ■ 员工满意度调查 ■ 其他
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ■ 合作共赢 ■ 信守承诺 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公平公正 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公开招投标 ■ 合同谈判 ■ 实地调研 ■ 供应商大会 ■ 其他
同行	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公平有序竞争 ■ 推动技术进步 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 行业交流研讨 ■ 技术创新 ■ 项目合作
社区	<ul style="list-style-type: none"> ■ 带动地区发展 ■ 公益活动 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 提供就业岗位 ■ 志愿服务

关键议题分析

我们基于与利益相关方参与的讨论、外部专家的咨询意见，以及同业对标研究，依照《社会责任指南》（GB/T36000）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、GRI标准及国际标准化组织ISO26000:2010《社会责任指引》确认了本报告涉及的ESG关键议题，并将这些议题相关信息在报告中予以披露和阐述。



“数”说四方股份2021



42.98 亿元
营业收入



73.71 亿元
资产总额



0.56 元/股
基本每股收益



4.62 亿元
纳税总额



4.60 亿元
研发投入



4.52 亿元
归母净利润



完善公司治理

IMPROVING CORPORATE GOVERNANCE

四方股份严格遵照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规和现代企业制的要求，保障董事会的科学高效决策，强化经理层的经营管理职责；以建立规范的内控体系与制度为重点，推动合规管理体系建设；持续推动技术创新和数字化运营，强化知识产权保护；打造具有职业操守、廉洁自律的团队，促进企业健康有序发展。

治理结构

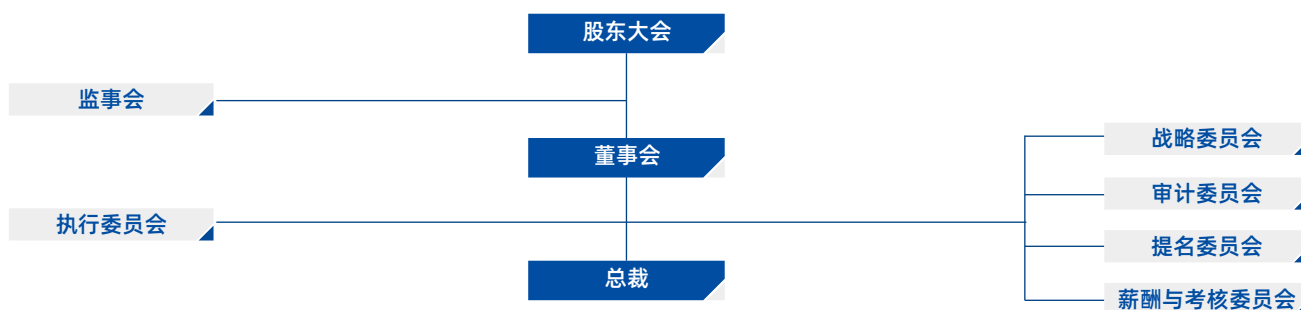
截至2021年12月31日，公司的控股股东为四方集团，实际控制人为杨奇逊先生和王绪昭先生。报告期内，公司控股股东和实际控制人均未发生变更。

治理体系

良好的公司治理机制有助于提升公司价值、维护股东权益，是公司实现可持续发展的重要基础。在长期的公司治理实践中，公司治理制度不断完善，管理水平不断提升。股东大会、董事会及其专门委员会、监事会、执行委员会和总裁办公会及各职能部门，权责明确、高效运作。

治理结构

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，公司建立了规范的法人治理结构和公司治理制度，明确了各组织机构的职责范围、权利、义务以及工作程序。股东大会、董事会、监事会和经营管理层权责分明、各司其职、相互制衡、独立运作，在实践中逐步形成了规范的公司治理架构。



治理机制

■ 股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》召开股东大会，按照议事规则开展通知、审议、表决和信息披露工作，充分保障所有股东享有平等权利并有效行使其知情权、参与权、表决权等相关权益。公司重视投资者权益保护，积极、如实地向投资者充分说明公司经营情况，保障投资者知情权。

■ 董事会和相关专门委员会

公司董事从全体股东的利益出发，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职责。董事会下设战略决策委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，各专门委员会发挥专业知识对董事会议案进行事前把关和审议。

■ 独立董事履职情况

公司独立董事严格按照相关规定及《公司章程》、《董事会议事规则》等公司制度，恪守勤勉、忠实尽责地履行董事职责，维护公司整体利益，以及全体股东尤其是中小股东的合法权益。

■ 监事和监事会

公司监事会根据《公司法》、《公司章程》等有关规定，忠实履行监督职责，积极有效开展工作，促进公司的规范运作，维护公司及股东的合法权益。

■ 执行委员会

执行委员会由董事会聘任并对董事会负责，根据《公司章程》和《执行委员会工作细则》的规定开展工作，进一步加强公司治理和经营决策中的风险控制。

■ 经营管理层

根据《公司法》及《公司章程》规定和董事会授权，经营管理层执行董事会决议，组织开展公司生产经营等业务活动。2021年，在公司经营层和全体员工的共同努力下，公司业绩稳步增长。

■ 加强信息披露 维护投资者合法权益

公司依法积极进行信息披露，遵循真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，促进公司依法规范运作，维护公司和投资者合法权益，近三年连续获得上海证券交易所“A”级最高评价。公司董秘获得2020年度金牛董秘奖项。

沟通渠道

信息披露 86份

业绩说明会 2次

可视化定期报告 4份

新闻报道 100+次

投资者沟通 550+人次

投资者现场参观 60+人次

合法持续经营

为规范和加强公司内部控制体系的建设，提升公司经营管理水平和风险防控能力，公司制定了覆盖生产运营管理活动各层面和各环节的内控制度，通过相应的日常监督检查和专项审计测试、评价等保障性活动，确认内部控制体系的有效运行，合理保证了公司内部控制目标的实现。

内部控制

根据《中华人民共和国民法典》、《上市公司治理准则》、《公司章程》及其他法律法规、规范性文件的规定，公司设立董事会审计委员会，并制定《董事会审计委员会工作细则》；同时公司参照上海证券交易所《上市公司内部控制指引》、财政部等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》，制定了《内控评价及风险评估制度》等内部控制流程与制度，明确了董事会及审计委员会、监事会及经理层在内控机制中的角色与责任，建立了有效运行的内部控制体系。

内部控制评价及审计：

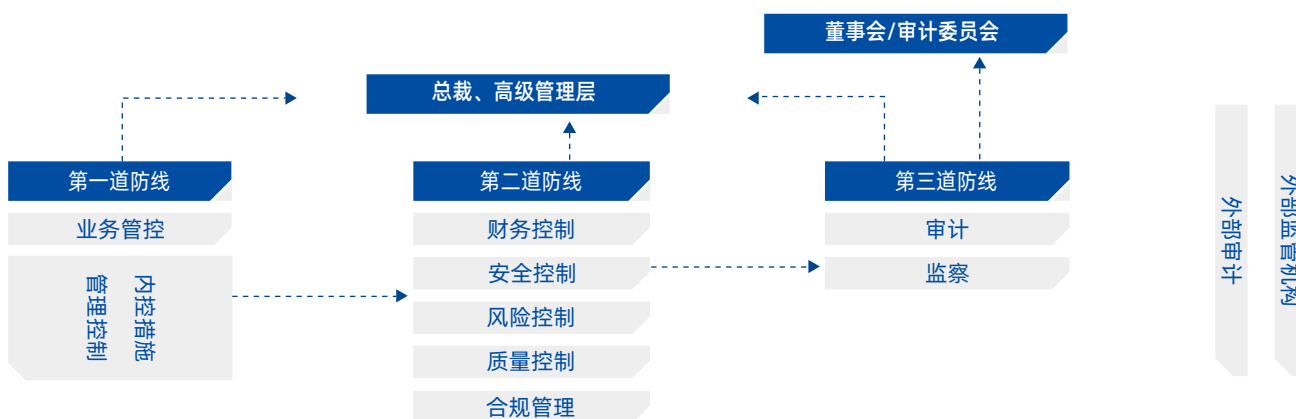
- ① 公司按照年度对内控体系建设进行自我评估，出具《内部控制评价报告》；
- ② 同时聘请年审会计师事务所对其合规性与有效性进行审计，出具《内部控制审计报告》。

公司董事会评估认为：公司本年度内部控制运行有效，未发现本公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。年审会计师认为：本年度公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

2021年公司新编制及更新了**96项**制度及规范，**100项**流程操作及应急处理预案文件。

风险管理

为不断提升风险管理水平、确保公司持续稳健运营，公司建立了风险管理“三道防线”，联动监管机构和外部审计机构，切实加强风险防控，提升公司治理水平。公司对重大事项开展风险评估，如资金管理、对外担保、关联交易、重大投资等。随着智能化、信息化的进一步推进，2021年度公司针对信息化安全做出了远期的风险评估，并对管理软件及设备进行了新的投入。



合规管理

公司设立了独立的合规部门，职责在于制定合规制度、监督公司经营过程中的合规事项和风险提示，确保公司合法经营、稳定运行，并定期或不定期地组织管理层和员工进行合规性培训，增强全体员工的合规意识和责任感。同时，建立了举报、投诉制度和渠道，客户和员工有权利对公司人员的违法违纪及失职行为提出控告或检举。

资金管理

为规范资金业务运行、控制资金风险，公司制定了《预算管理办法》、《现金、银行存款管理办法》、《境外银行账户管理办法》等管理制度，明确了公司资金的管理和使用原则，从资金预算、资金调度、支付结算、外汇业务、境外账户资金管理等方面进行了规范。

为优化资源配置、提高资金效益，公司对各分子公司的存量资金实行集中调拨、集中管理方式，分子公司的日常运营资金归集至股份公司统一管理，按公司审批制度进行内部划拨及对外付款，在加强集团内部控制的同时，利用资金规模化效用提高资金收益。

投资管理

在对外投资制度建设方面，公司加强对外投资审批和决策的管理工作，尽可能的规避投资风险，有效、合理的使用资金，维护公司、股东和其他利益相关者的利益。公司制定了《四方股份对外投资管理制度》和《投资并购项目流程》，规定了投资的管理机构、基本原则、审批及决策程序等事项。

公司将ESG理念融入到公司投资项目中，关注环境、社会、经济的可持续发展，将项目是否有助于推动实现国家经济高质量发展以及是否有助于国家生态环境建设目标为筛选准绳，积极在新能源及其他环境友好型、社会有益型等方向进行探索。

案例\01

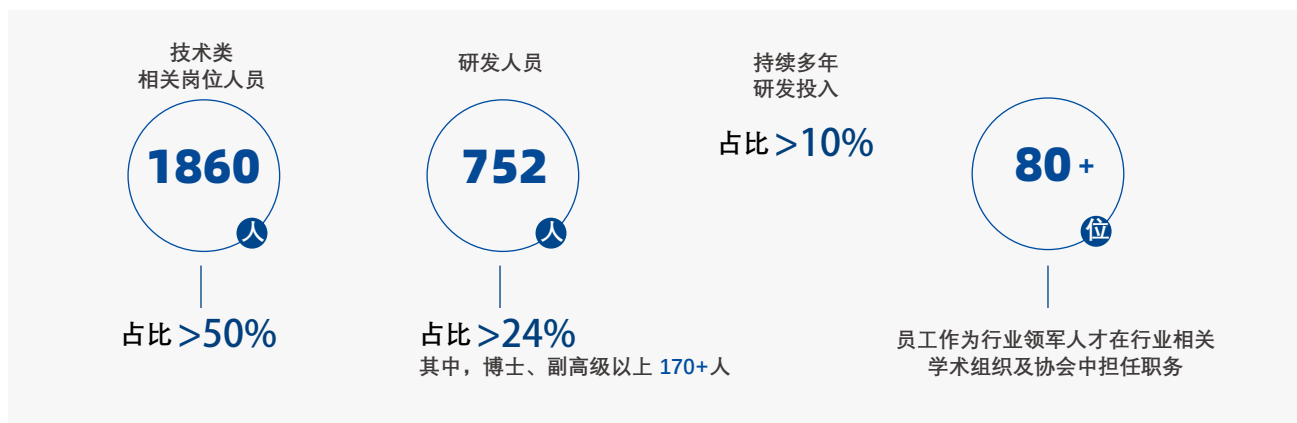
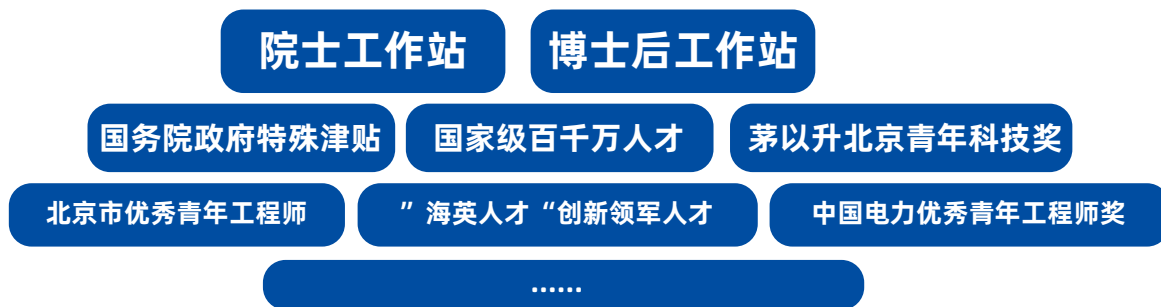
公司投资设立了北京四方瑞和科技有限公司，在“双碳”战略下，设立专业子公司开展基于用电安全及能耗监测管理的智慧用电业务，提供安全用电、透明用电、可靠用电及经济用电的价值。

案例\02

公司参与投资了国网上海能源互联网研究院的混改基金，在“双碳”战略下，与中国电科院等行业机构加强合作，共同参与及推进新型电力系统背景下的新型城市配网领域发展及战略目标落地。

持续推动技术创新

公司坚持技术研发创新和研发管理体系建设，2021年持续进行自主可控平台建设以及系列产品的研发、测试和试运行工作；针对新型电力系统和新能源，公司研发的自动化系统软件产品表现出了优异的性能和灵活方便的组合配置效果；针对“双碳”目标和“双高”特征，公司积极参与国家、大型企业的重大科技项目和专项课题的研究工作。



2021年，公司在保护自动化、系统软件、工业控制等领域**4项**技术成果通过中国电机工程学会组织的技术鉴定，其中**3项**科技成果整体达到**国际领先水平**，**1项**科技成果多项技术**国际领先**，多项**国际首创**技术。



国家重点研发计划重点专项《大型光伏电站直流升压汇集接入关键技术及设备研制》项目课题在北京顺利通过专家组课题评价验收。世界首个光伏直流并网接入实证研究平台作为项目成果顺利投入运行，填补了**光伏±30kV直流升压汇集系统关键设备国际空白**。

强化知识产权保护

四方股份一直重视知识产权保护工作，生产经营管理过程中严格遵守各类知识产权相关法律法规。作为北京市第一批通过《GB/T29490-2013企业知识产权管理规范》贯标审核的企业，多年来持续推进企业知识产权合规工作，构建了完善的知识产权管理体系。

四方股份知识产权管理以服务于企业经营战略，增强企业市场竞争力为原则，在重点技术领域进行知识产权布局，构建立体知识产权保护模式，包括专利申请、软件著作权版权登记、商标注册等多种方式，并持续跟踪国内外专业标准政策及发布情况，助力公司科技成果的转化。

荣誉称号

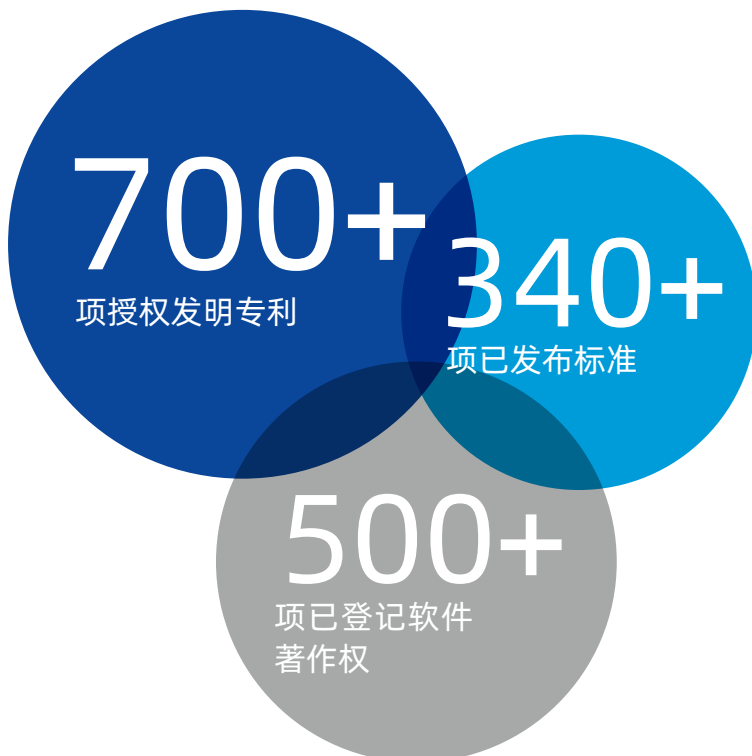
国家知识产权优势企业
北京市知识产权示范单位
中关村标准化试点单位

荣誉资质

国家高新技术企业
国家级企业技术中心
国家技术创新示范企业

技术奖项

北京市专利奖二等奖2项、三等奖3项
中国标准创新贡献奖二等奖2项、三等奖1项



138项

国家、省部级科技奖

23项

科技部 863 计划

3项

国家科技支撑计划项目

2项

国家自然科学基金项目

中国标准创新贡献奖：

国际标准 27 项

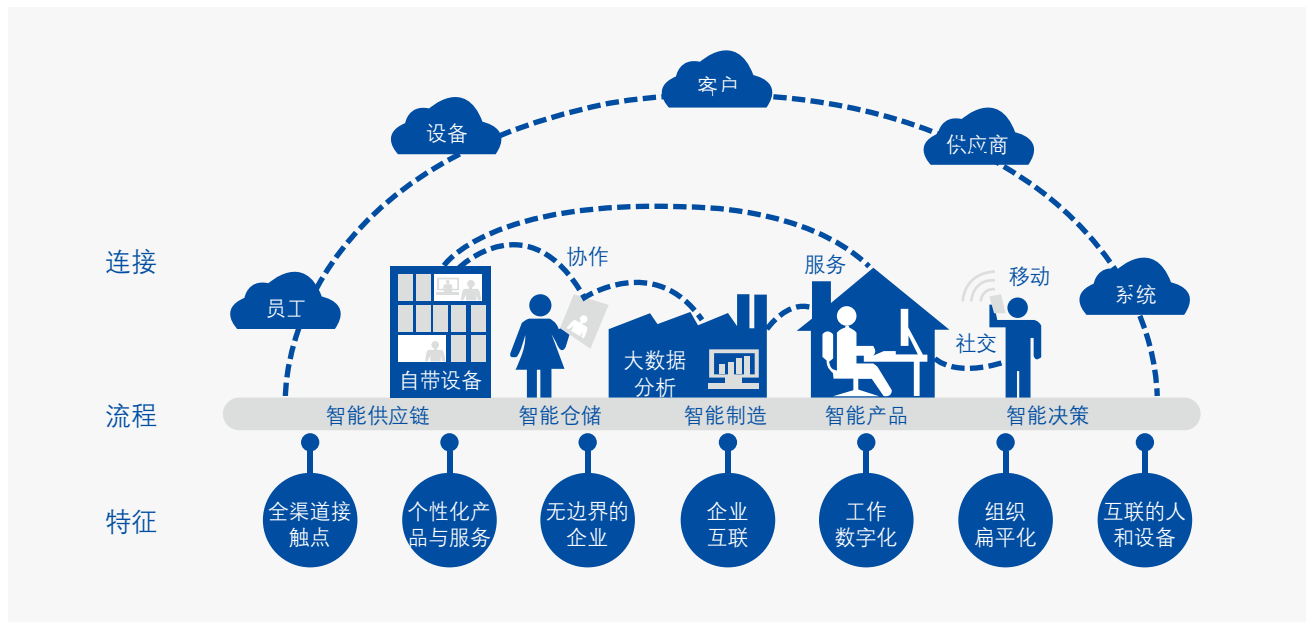
国家标准 139 项

行业标准 153 项

数字化运营管理

数字化助力企业转型，数字化运营体系开创全新模式

四方股份以数字化转型为契机，开创性构建起涵盖设计、采购、项目管理、生产销售一体化数字化运营体系，以高效、灵活、机动的运转模式为行业提供全方位、立体化的支撑。



数字化设计

公司将数字孪生、三维建模、工艺仿真，虚拟映射现实等技术手段，广泛应用于产品设计和工程设计中，设计效率和质量得到大幅提升。

数字化采购

公司依托于供应商管理系统（SRM），打造供应商精细化管理能力，从质量、成本、效率、稳定等方面提升企业综合竞争能力，从合作规范上推动供应商管理水平的提升。

数字化项目管理

公司优化了项目管理平台，应用数字化、自动化等创新技术，实现了项目管理过程互联互通和集中协调，有效防范风险、优化管理、提升运营效率，为公司发展带来可观的增值效益。

数字化工厂

公司在保定、湖州、南京打造基于智慧物联架构的数字化工厂建设，横向和纵向集成了MES/SCADA/WMS/PLM等核心系统，以实现产品在生产率、品质与交期的精益生产能力。



践行绿色发展

PRACTICE GREEN DEVELOPMENT



应对气候变化

气候变化的严峻性是全球人类面临的共同挑战。我国于七十五届联合国大会明确“3060”双碳目标——2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和。四方股份致力于可持续发展，为中国“双碳”目标的实现贡献自己的力量。我们着眼于新能源的更广泛使用，着力于不断的技术创新，希望通过协助使用更多清洁能源助力应对全球气候变化。四方股份依托新型电力系统发展主线，积极主动地落实“科技兴国，科技强国”战略，以攻关行业“卡脖子”技术、解决产业发展痛点问题为导向，联合社会各界科技创新力量和资源，持续加大先进技术的研发力度和应用规模，充分发挥自身优势对技术创新及成果转化的推动作用，为迈向“零碳”发展新时代贡献自己的一份智慧。

推进能源结构转型 助力碳中和目标

助力能源结构绿色转型，共创绿色生态

在实现国家双碳战略目标下，电力和能源领域是主战场。四方股份积极响应国家战略，加快推进能源结构转型，通过电气化、自动化、数字化并举的创新技术，以成为“国际领先的电力系统解决方案提供商”为业务愿景，聚焦清洁能源利用、能源效率优化、电气化率提升，助力提升能源效率，助推行业绿色低碳转型高质量发展。

新能源持续发力，助力双碳目标

四方股份秉承“能源转型，绿色发展”理念，将绿色发展理念融入生产经营的实际行动中。2021年参与新能源项目191个，总装机容量约18GW。为国家能源集团、大唐、华润、华能、三峡等能源集团的新能源建设提供安全稳定的绿电产品和优质服务。

风电

近年来，四方股份积极响应国家大力发展新能源政策，助力全国风电清洁能源建设，以具有国际影响力和竞争力的产品和解决方案，推动能源结构转型和产业低碳升级。



案例\01 三峡乌兰察布新一代电网友好绿色电站示范项目

2021年12月29日，三峡乌兰察布新一代电网友好绿色电站示范项目首批（50万千瓦）顺利并网。该项目集控中心采用公司CSGC-3000E新能源智慧调控运维应用系统，实现了新能源场站群集中监控和大规模储能与风电、光伏的综合优化运行，保障了4号风光储场站的并网运行，满足了“全面可观、精确可测、高度可控、电网友好”的目标。



作为全球储能装置配置最大、国内首个储能配置规模达到千兆瓦时的新能源场站，项目建成后，年上网电量将达60亿千瓦时，可满足约250万户家庭一年用电量，与同等规模的燃煤电厂相比，每年可节约标准煤约182万吨、减排二氧化碳约455万吨、节约淡水约1780万立方米，具有重要经济效益、社会效益和生态效益。

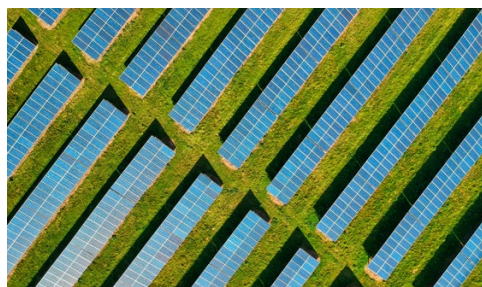
光伏

近年来，四方股份充分发挥技术、产业、人才优势，加快自主关键核心技术与装备研发，为“绿电”光伏产业的健康发展提供安全、便捷、周到的产品和技术，助力新型电力系统的快速实现。



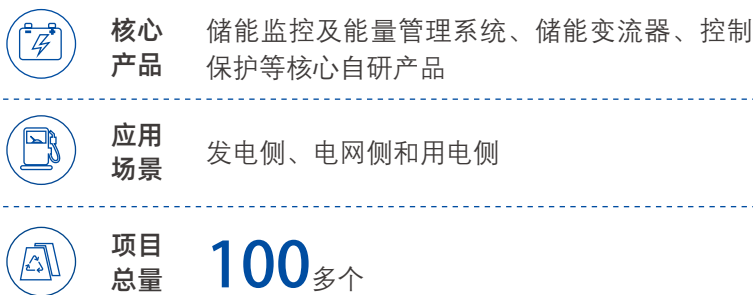
案例\01 湖北省天门市110千伏火石光储电站项目

公司为湖北省天门市110千伏火石光储电站项目提供了计算机监控等全自动控制系统，进一步拓展公司在分布式光伏的市场。该项目将太阳能光伏发电与高科技大棚有机结合，使得大棚既具有发电能力，又能为农作物、食用菌及畜牧养殖提供适宜的生长环境，进一步推动农业绿色发展。预计年累计发电量220GWh，累计每年可节约标煤7.1万吨，累计减少二氧化碳排放量18万吨。



储能

四方股份是国内最早进行储能系统研究与应用的厂家之一，专注于储能核心装备的研发与系统整体集成供货，在电网友好控制方向具有突出技术能力。



案例\01 北京冬奥发储充电站项目示范工程

国家重点研发计划“支撑低碳冬奥的智能电网综合示范工程”——北京冬奥发储充电站项目示范工程，响应“低碳奥运，绿色奥运”的建设方针，依托高交直流混合配电网建设和光储充一体化建设方案，充分利用绿色能源，为奥运场馆内各类电动汽车提供优质可靠的快充和慢充服务，实现了交直流混合配电网、分布式能源、储能系统、交直流负荷之间的能量互济和灵活调配，为北京冬奥会安全绿色用电提供支撑。



零碳园区

我国70%的工业用能集中在工业园区，工业园区碳排放可达全国总排放量的约31%，成为了碳中和目标下的减排关键所在。四方股份推出以变电站升级为主线，借助工业物联网、音视频识别、人工智能技术，提升能源与运维效率的工业园区能源综合管控解决方案。打破能源品种之间的壁垒，实现多种能源灵活接入，全面整合能源控制参量、能源运行、能源使用等数据，实现智能量测、需求响应、传输网络以及服务平台管理，构建“源网荷储”互动调控体系，在工业园区内实现多能互补+微电网+分布式能源的综合发展格局。

案例\01 四方保定碳中和园区系统工程

四方保定碳中和园区系统工程充分开发可再生能源，利用储能等新技术，新建或改造光伏、储能、热泵、配电房智能化、智慧照明等系统，通过综合能源管控平台实现能源系统智能化，实现横向“电、热、冷”等多品种能源协同供应与纵向“源网荷储”等互动优化，向用户提供综合能源一体化解决方案。已实现年发送绿电115万度，折合标煤约400吨，减少二氧化碳排放1080吨，为园区“碳中和”提供可以借鉴的成型案例和技术方向。



零碳港口

四方股份以打造“绿色港口、智能港口”为目标，在提升港口综合服务能力、加快绿色港口建设、加快智慧港口建设方面发挥技术创新优势与多年经验，针对性的开发了一套助力世界一流港口建设的智慧能源管控系统，涵盖电、油、水、气等多态能源互联的智慧能源数据网、业务网。通过数字化、信息化、智能化高度融合的一体化平台，配以智能传感、智能终端、物联网等，实现全港电力集中调控、风电/光伏/储能绿色发电管理、岸电/充电桩绿色用电管理、用电安全管理、综合能效分析、应急管理、设备运维信息化/智能化，赋能港口智慧化建设。

案例\01 天津港智能管控系统工程

全球首个零碳码头智慧能源管控系统在天津港北疆港区C段智能化集装箱码头成功投入使用，全面助力天津港“零碳码头、零碳港区、零碳港口”示范区建设。

全球首个零碳码头智慧绿色能源系统采用“自发自用，余电上网”模式，包含风电和光伏两部分。其中风电项目总装机容量9MW，安装2台单机容量4.5MW的风力发电机组，预计年发电约2432.6小时，年平均发电量约2189.3万千瓦时。光伏总装机容量1.43MW，预计年发电约1078小时，年平均发电量约140.9万千瓦时。系统并网发电后每年总发电量将达到2330.2万千瓦时，将节约标煤7340吨，减少二氧化碳排放量约20000吨。



钢铁冶金

四方股份持续在钢铁冶金行业的智能供配电、智能辅控、智慧运维、电能质量治理方面提供智能化产品和服务，为企业供电可靠性以及数字化信息化建设提供服务，赋能企业智慧制造、提升企业自动化、智能化管理水平，提质增效，节能减排。

案例\01 马鞍山钢铁厂

公司智慧管控系统在马鞍山钢铁220kV烧结变成功投入使用，也是中国首个钢铁企业变电站一体化智慧管控系统，以钢铁企业变电站供电保障为中心，以提升运维工作效率为目的，涵盖多源数据互联的智慧数据网，全面助力马鞍山钢铁智慧化示范区建设。



轨道交通

四方股份作为轨道交通电力监控系统和智能运维系统的主要供货商、集成商，其具有自主知识产权的大型计算机监控系统，为轨道交通用户提供智能化运行管理平台，实现网络化、自动化、科学化的监控方式，更好地保障轨道交通的安全可靠运营，助力中国城轨行业的信息化、智能化、智慧化。

案例\01 长春地铁

公司为长春地铁2号线提供电力监控系统和电能质量管理体系整体解决方案，从用能设备着手、着重细节计算、整体规划统筹，精细化整体用能核算，分析优化能耗，助力整体系统的节能降耗，打造安全、便捷、高效、绿色的轨道交通。



智慧用电

四方股份通过技术创新、推广节能方案持续推进绿色发展，自主研发的智慧用电系统在电气火灾防范的基础上，可实现工业企业、商业办公场所的节能环保，在工商、北京、光大等商业银行、中粮油脂、重庆轨道等行业客户上表现出色，针对区域实现系统性节电节能，实现标准化场景下的用电用能安全。

案例\01 光大银行

四方智慧用电安全管理系统在光大银行多营业网点实现覆盖，通过两网点使用前后的能耗分析发现，进行用电控制后，网点总能耗下降28%左右。单网点年电费约110000元，按节约20%测算，每年可节约电费21600元，约2.5~3年收回投资成本。综合整体应用情况智慧用电安全管理系统各类智能化功能对网点用电的智能化、精细化管理起到了积极推动作用，进一步推动商业运营向低碳、环保发展。

低碳用能

四方股份针对低碳社区构建分布式能源综合解决方案，利用光柴储微电网、多能互补综合能源、低碳用能社区及台区储能、分布式光伏等多种手段，为绿色生态社区提供全方位用能用电支撑。

案例\01 武汉文卉苑低碳生态智慧用能社区

面向电网提质增效、客户用电安全、全社会节能减排、全业态数字服务需求，聚焦当前智慧用能社区建设痛点，武汉文卉苑低碳生态智慧用能社区项目以电力用户侧数字基础建设为着力点，开展关键技术深化攻关与服务生态探索，利用新思路、新技术、新措施建设具有网络化、数字化、信息化以及社区服务化的智慧用能社区，其核心为“低碳生态”+“智慧管理”。年碳减排量达862吨，预计年收益85万元。

绿色运营

四方股份坚持绿色运营、绿色制造的经营理念，在包括设计、采购、生产、包装、物流在内的项目全生命周期管理过程中，融入绿色运营理念，最大化降低企业运营给环境造成的各类不利影响。



强化环境保护管理 加强污染防治

环境管理体系

公司积极推行ISO14001环境管理体系，制定并发布《废弃物管理程序》、《节能节材管理办法》等一系列环保规章制度，收集并识别国家和属地相关的环保法律法规和标准，从研发、设计、采购、生产、服务、交付等全生命周期进行环境影响评估，以实现低碳环保、绿色节能，提高资源使用效率，助力建设资源节约型和环境友好型社会。2021年11月，公司环境管理体系顺利通过了第三方再认证。

公司在生产过程，通过设备、工艺的改造减少能源的使用，降低单位产品的能耗，最大程度减少对资源和能源的消耗，共创绿色和谐的企业运营环境。

污水

公司的污水主要来自于办公环境产生的生活污水，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》以及属地的污水排放标准，按照法规要求取得排污许可证，定期清理化粪池，做到污水达标排入市政污水管网。

废气

公司的废气主要来自于生产的部分工序和食堂，公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》以及属地的废气排放标准，工厂通过引入清洁生产和智能制造，优化生产工艺和制造过程控制，每年开展废气的监测，做到废气达标排放。

噪声

公司的噪声主要来自于生产过程的机加工工序，公司严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《工业企业厂界环境噪声排放标准》，通过安装隔音设备、定期的噪声监测等方式，做到噪声达标排放。

固体废弃物

公司产生的固体废弃物主要来自办公垃圾（废纸、废旧电脑等）、生产过程产生的不合格产品、包装废弃物等，公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《电子废物污染环境防治管理办法》等法律法规。电子废弃物和危险废物按照国家要求委托有资质的第三方进行合法处置，在公司内部推行垃圾分类，制定垃圾分类工作实施方案，对员工进行宣传和培训，新购置垃圾桶，实现垃圾的分类投放和处置。

绿色办公

公司将绿色低碳、环保经济的理念贯彻落实到办公工作中，倡导低碳办公，减少污染物产生，回收利用办公资源，减少办公支出，实现节能降耗，减少碳排放。



用水管理

更换节水型水龙头、感应器等设施，从源头节约用水量。随手关闭水龙头，在卫生间醒目位置张贴节约用水温馨提示。清洗物品时应使用容器盛水，严禁长流水现象。



用电管理

更换节能灯具，及时关闭照明及空调等设备，会议室等场所醒目位置张贴随手关灯温馨提示；严格控制冬季供暖及夏季制冷期间的室内温度。



办公管理

推行无纸化办公，大力推行信息化和数字化，采用线上公文发送、业务流程审批等，采用正反面打印等减少纸张浪费；清理回收废旧纸张；鼓励召开远程会议减少差旅等。

履行社会责任

PERFORM SOCIAL RESPONSIBILITY

企业文化建设

有效的企业文化是公司凝聚力和创造力的重要支撑，也是公司核心竞争力的重要组成部分，公司的愿景、使命、宗旨、核心价值观等企业文化通过与公司经营目标及日常各项工作紧密结合，持续推动各项业务高质量发展。在“文化先导、战略聚焦、风控护航”的企业经营理念引领下，四方股份开展了丰富的企业文化建设活动，助推企业的经营业绩提升。

党建工作

公司党委成立于2004年6月，是海淀区非公企业中较早成立的党组织之一。十七年来，党委紧紧围绕“支持深化改革，促进创新发展，推进文化建设，营造良好环境”的中心目标，实施“党员老虎队”、“党员流动铁营盘”等党建项目，亮身份、树典型，把发挥党员先锋模范作用落实到日常工作中，坚持将党的政治优势、组织优势、群众优势转化为企业的管理优势、竞争优势和发展优势，打造党建经营共同体，焕发党建新活力。

■ 创新机制，完善体系，建设企业发展的“调度主站”

公司党委在公司发挥着犹如调度主站的作用，坚持将党的建设融入企业经营中，推行党委委员、基层党组织书记一岗双责制，加强双向考核，促进党组织作用的发挥。

■ 加强教育，提升素质，建立锤炼党性的“充电站”

建立党员“充电站”——四方党校。党校坚持创新学习形式，拓展丰富多彩的内容，为党员“充电补钙”，用科学理论武装思想内容，增强党员的党性意识、发展意识及创新意识。

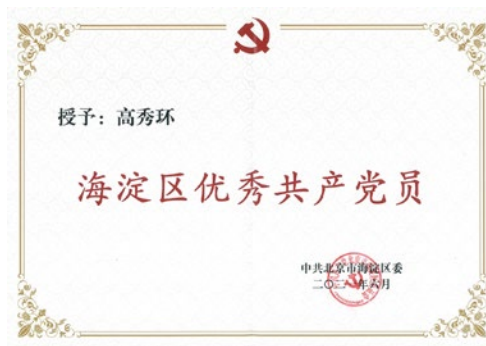
■ 紧扣中心，攻坚克难，勇做创新发展的“智慧变电站”

秉承“融入中心抓党建，抓好党建促发展”的理念，公司党委以助力经营核心工作为目标，把党建工作与重点项目相结合，发挥党的组织优势和党员模范作用，勇做创新发展的“智慧变电站”。

■ 丰富内涵，凝聚人心，担当促进和谐的“新能源”

党委、工会、团委、学院四方联动，发挥资源协调功能，整合资源助力企业文化落地、服务党员群众，把党组织建设成员工的精神家园。从精神层面出发，引导员工与公司和谐成长，凝聚推动企业发展的“新能源”。

2021年，四方股份党委充分发挥党员先锋模范作用，助推企业发展，形成了党建工作和企业发展互动双赢的良好局面，先后获得多项荣誉、资质及奖项。



案例\01 开展建党100周年庆祝活动

中关村科学城举行以“使命传承 科创领航”为主题的建党100周年庆祝活动。董事长高秀环作为海淀区优秀共产党员代表出席庆祝活动，共同庆祝党的百年华诞。



案例\02 四方党员发挥“模范先锋队”作用，助力企业发展

四方党员先锋队在众多重点工程上勇担重任，为冬奥会保电顺利完成、嘉兴有轨电车的顺利开通等作出了重要贡献。



案例\03 建党百年新征程，四方党建开新花

四方股份在2021年组建了四方党校并积极开展党建活动，先后以视频、朗诵等多种形式向建党百年献礼，表达对党的祝福；先后组织党员干部参观武汉爱国主义基地和参加重走长征路等活动，强根铸魂，牢记党的初心，重温党的使命。



鼓励创新 夯实人才基础

四方股份坚持贯彻“人才是最重要的资本”理念，以组织活力再造为驱动，不断优化人才管理机制，持续提升公司的品牌形象。公司重视人才培养，持续完善组织人才机构设置，强化人才队伍建设，持续加强员工的培训与技能提升，确保人才数量充足、梯次合理、结构优化，实现人力资源可持续发展。

根据公司战略目标、业务发展方向以及人员梯队建设的需求，制定人才可持续发展体系，建立长期有效的激励机制，增强企业凝聚力，以推动公司高质量发展。

激励类



创新英才

2012年，公司创始人杨奇逊先生出资设立“四方英才突出贡献奖励基金”，分设四方突出贡献奖和四方青年创新英才两个奖项，以表彰杰出贡献，鼓励创新。累计获奖**26人次**，奖励金额累计超过**1000万元**。



优秀团队及个人

为激励优秀团队及个人，设置年度优秀团队以及优秀领军人物、优秀经理人、创新之星等团队和个人奖项。截止目前，获奖团队累计**23个**，获奖人次累计**283人次**，奖励金额累计**1200多万元**。



员工持股计划

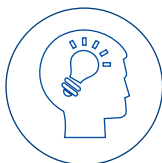
公司实施了“启航1号员工持股计划”，将资源向承担战略落地大任的前端业务组织倾斜、向构建核心技术竞争力的组织倾斜、向高潜绩优的奋斗者和青年才俊倾斜。本次员工持股计划显著提升了人才激励效果，实现了人才、资本、品牌共赢的发展态势。



培训类

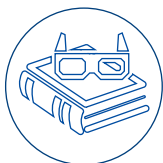
为服务公司战略目标的实现，公司于2015年设立了四方学院，统筹完善培训管理体系和制度，整合优化培训资源，丰富培训方式，以满足公司当下及未来的人才需求，支持公司业务发展，促进员工的职业发展。

为解决公司不同层级、不同专业、不同工种员工的发展需求，四方学院从多领域、多维度、多时段对员工进行精准化培训，构建全员培训格局。



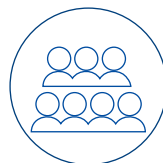
领航计划
(中高层经理人)

39名



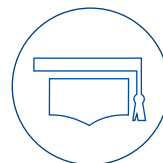
启航计划
(中层经理人)

150名



扬帆计划
(后备经理人)

70名



新员工培养
(应届毕业生)

156名

领航计划

旨在提升公司高层管理团队的战略思维、研判能力、管理能力等，为公司的长期发展目标、短期目标的发展奠定基础，进一步推动公司可持续发展。

扬帆计划

旨在培养青年部门经理或专业带头人。内外部讲师结合，采用面授、训战结合的模式，提升其管理技能和思维方式转变，优化人才梯队，提升整体领导力和执行力。

启航计划

旨在提升中层经理人的综合能力，通过外部专业讲师、行业专家面授、分组研讨、案例分析等多种方式进行实战模拟，帮助完善经理人的管理思维和提升领导力。

新员工

旨在让新员工快速融入企业。通过授课、拓展等形式，让新员工面了解公司文化、主营业务、产品、解决方案及各类规章制度，帮助员工更快、更好地融入团队。



线下培训：邀请专家学者来公司培训28次，内容涵盖行业政策解读、前沿技术交流、先进企业制度学习等。

线上培训：充分利用线四方上学习平台，建立优质的内部网课体系，2021年，在线学习平台选课人次达到76993，学习人次254697次。培训投入约300万元

总学习学时

55000 学时

平均学习学时

18 学时

总获得学分

73000 学分

平均获得学分

24 学分

保障劳工权益 重视职业健康

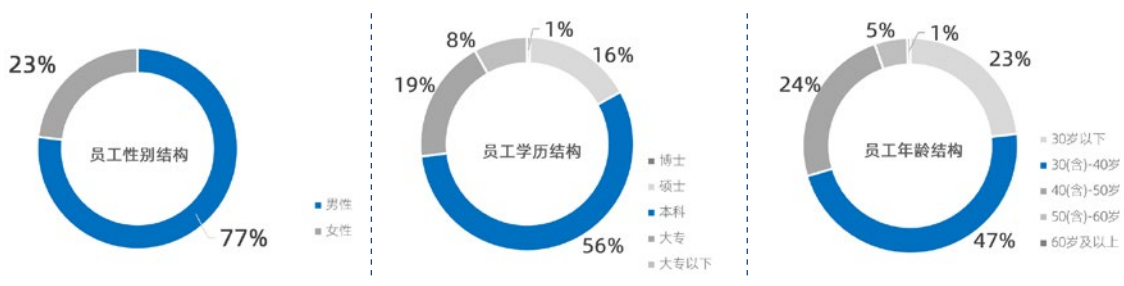
四方股份坚持“以人为本”的核心价值观，积极维护和保障员工各项合法权益，激发员工工作活力，用实际行动关爱员工，增强员工幸福感、认同感、获得感，致力为员工打造富有凝聚力的精神家园，与员工携手共同进步、共同成长。

保障劳工权益 畅通沟通渠道

保障劳工权益

四方股份根据《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《中国工会章程》、《民法典》等法律法规，坚持以人为本，依法规范劳动用工，建立了包括劳动合同管理、员工招聘、休假和教育培训等劳动用工管理制度，全面优化了公司的人事用工管理机制，确保员工在养老、医疗、工伤、失业、生育等方面依法享有权益，在保障员工权益的同时，提供良好的薪酬福利，提升公司的人才竞争优势。

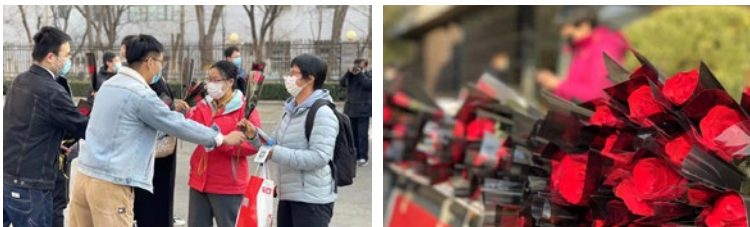
人员构成情况



女性等特殊群体权益保障

四方股份高度重视女职工工作，为进一步保护服务广大女职工权益，贴心为女性员工提供支持，维护女职工在工作及家庭等方面的合法权利。公司严格执行国家、地方女性员工孕产期、哺乳期休假相关规定。2021年，公司快速响应政府法规要求，新增育儿假、护理假、延长产假等，充分保障女性合法劳动权益和身体利益。同时，公司为哺乳期女性提供便利保障，如配备母婴室，专用冷藏冰箱等基础设施。

公司成立了四方工联会女工委，进一步保障女职工权益，通过节日慰问、主题活动等形式多样的活动丰富女职工职场幸福感。



畅通沟通渠道

四方股份坚持全心全意依靠职工办企业方针，高度重视员工对企业发展和管理的意见建议。逐步完善沟通机制，畅通信息交流和沟通渠道，为职工创造上请下达机会。2021年，公司继续加强工会和人力资源部的作用，倾听基层员工意见和建议，引导和鼓励员工理性表达诉求，及时处理劳动争议及劳动纠纷，推行公开透明、平等协商制度，保障员工对工资收入、福利待遇、劳动安全卫生、社会保险等涉及自身利益事项的知情、表达、参与、协商和监督的权利。

沟通渠道：工会、热线电话、线上平台、员工满意度调查等

保障劳工权益 畅通沟通渠道

四方股份积极开展各类技能、文体活动，满足员工更高的精神需求。

家庭关怀

为贯彻公司以人为本的企业文化，公司制定专项计划帮助核心骨干员工解决基本住房需求，促进其在工作地安居乐业。为丰富公司单身职工的业余生活，扩大交友范围，为单身职工们搭建优质的交友平台，举办单身青年联谊活动。



公租房

公司积极争取当地政府的公租房资源，以优惠价格向员工出租或免费提供，解决核心骨干员工的短期住宿问题。截止2021年底，公司在租公租房207套，解决215名员工及其家庭的住宿问题。



无息贷款

公司利用自有资金向和核心骨干员工提供无息贷款，帮助员工在长期工作地购买住房。截止2021年底，提供无息贷款人数累计44人，金额累计1353万元。



单身联谊会

公司工会组织参加国央企、中关村科学城总工会与百合佳缘集团联合举办的精英单身人士联谊活动。

案例\01

四方股份成立27周年庆典暨家属自豪日活动

2021年4月8日，四方股份举行了以“传承企业文化、树立优秀典型、共筑基业长青”为主题的二十七周年庆典暨家属自豪日活动。活动采用网络直播的形式进行，员工积极参与，情绪高涨。保定、南京、武汉、湖州基地通过视频联动的形式参与本次活动。



节日关怀

原地不动保平安，一起来过四方年

春节期间疫情严重，公司党委和工会联合国际业务和工程服务中心，举办“原地不动保平安，一起来过四方年”除夕活动。四方股份创始人杨奇逊院士、董事长高秀环、总裁刘志超连线春节期间仍坚守在海外工作岗位上的四方同事拜年，并关切询问了驻留海外同事的生活起居和身体情况，对大家在过去一年中为公司做出的贡献表示感谢。并与留京员工一起包饺子，与大家一起共度除夕、共贺新春。

节日慰问，关切家人

公司在中秋节、国庆节、春节等重要节日，为全体员工发放节日慰问金；在儿童节、妇女节为员工及家属提供节日礼品慰问，以实际行动暖人心。



健康关怀

公司每年组织职业健康体检，覆盖率100%，并组织所有员工进行年度健康体检，以及不定期组织健康讲座。



关爱员工身心健康

组织“学会急救，做生命卫士，心搏骤停救生技能”培训、举办“办公室常见疾病防治健康讲座”、在工作区域配备AED设备、台式血压仪，为疾病突发做好预案，提供疾病日常监测便利条件。



阳光健步走暨四方企业文化答题竞赛活动

四方股份组织“阳光健步走暨四方企业文化答题竞赛活动”，活动持续一个月时间，参与人数达到1359人，线上线下联动，员工踊跃参与，集知识性、趣味性、运动性于一体，既锻炼身心又健身强体。此次活动不仅激励员工绿色低碳出行，而且还将公司文化融入其中，达到多方共赢。



防危重安 夯实安全基石

安全是企业可持续发展的基本底线。公司将安全作为企业核心价值，牢固树立“生命第一、预防为主、综合治理”的发展理念，全面落实企业安全生产主体责任，把实现“零工亡、零职业病”作为目标，以职业健康与安全体系建设为主线，以安全风险管控为工作核心，以全员安全生产责任制落实为关键，持续提升安全能力，保障安全水平，构建安全生产长效机制，不断完善安全管理体系，为生产安全和职工健康保驾护航。

安全管理体系

公司建立了“以人为本”的职业健康安全管理体系，通过了ISO45001职业健康安全管理体系认证及安全生产标准化企业认证，制定并发布一系列职业健康安全规章制度和作业指导书，遵守运营所在地适用的职业健康安全法律法规和标准，通过危险源辨识、评估，制定相应的工程技术、安全管理、教育培训、个体防护、应急处置等管控措施并组织实施，最大程度地降低对员工、承包商和访客的健康与安全风险。

公司为了更好地落实安全生产主体责任，结合公司组织机构和安全生产属地化管理原则，设立了安全生产管理委员会，全面保障安全管理有效性。



安全管理目标

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，以“无重大、特大事故发生，无一般生产责任事故，事故死亡率为零”为安全生产目标，牢固树立安全发展理念，全面开展安全生产隐患排查和整改，为员工的工作环境提供了有力保障。

层层落实安全生产责任

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，以“无重大、特大事故发生，无一般生产责任事故，事故死亡率为零”为安全生产目标，牢固树立安全发展理念，全面开展安全生产隐患排查和整改，为员工的工作环境提供了有力保障。

安全文化

公司不断完善安全文化建设，通过宣传安全法律法规、开展自救互救等各类安全培训，提升员工安全生产意识，做到防微杜渐。2021年，公司组织安全专题培训、安全月、安全技能大赛等活动，帮助员工提升安全素质、专业技能和管理能力，树立正确的安全价值观。

案例\01

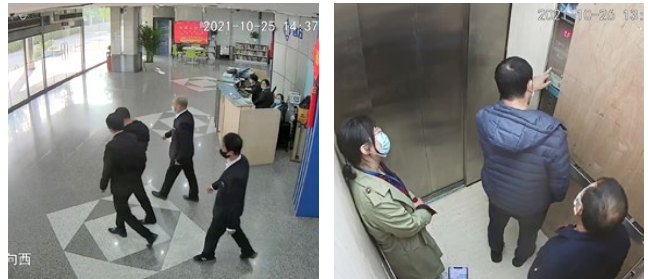
公司主要负责人和安全生产管理人员分别参加了北京市经济管理职业学院举办的安全生产培训和北京市安全生产联合会举办的职业卫生培训，共计10人取得了安全生产培训合格证，7人取得了职业卫生培训合格证书。

案例\02

公司开展了主题为“落实安全责任 推动安全发展”的安全培训，主要内容针对新修订的《安全生产法》，包括安全发展理念、全员安全生产责任制、构建安全风险与治理双重预防机制等，共计2970人参加，进一步提高了员工的法律意识，拓展了安全知识和技能，推动了公司安全管理工作的开展。

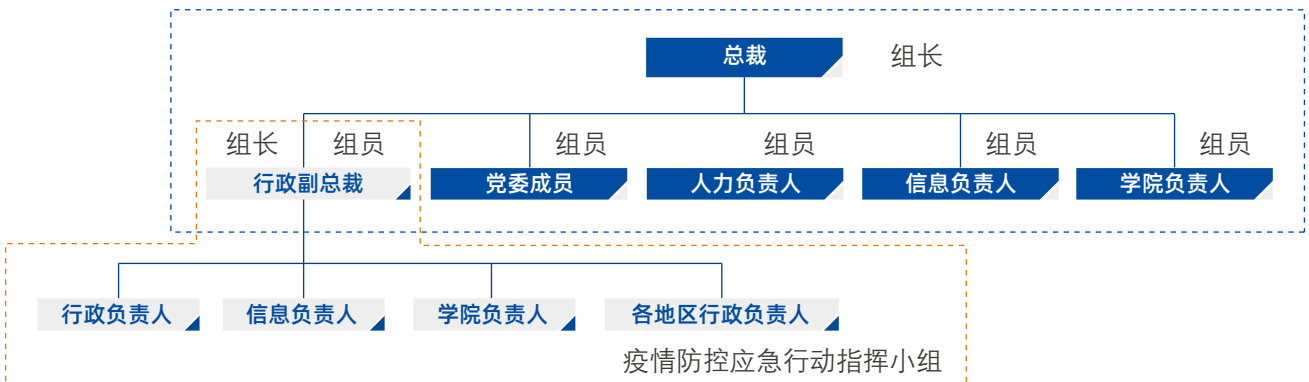
安全应急管理

公司认真贯彻落实各地生产安全事故应急预案管理办法，持续完善应急救援机制，推进应急逃生能力建设。2021年，公司通过举办应急逃生技能培训和应急逃生演练，提高应急救援队伍实战能力，检验应急预案和现场处置方案的实用性和可操作性，全面提升事故应急救援能力和员工的应急处置能力。



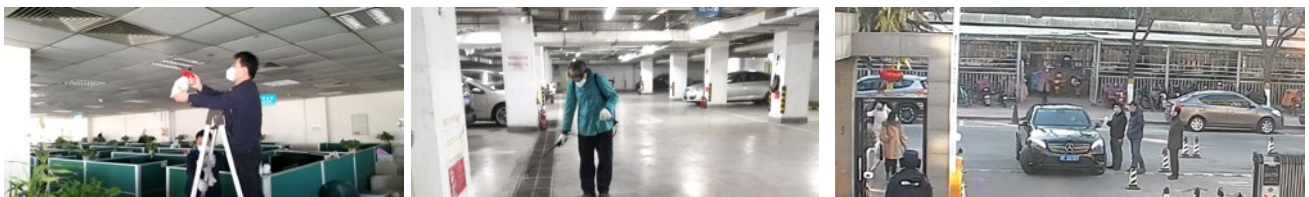
群防群治 共抗疫情

建立机制：新冠疫情发生以来，公司坚持“疫情防护工作常态化”，成立疫情防控领导小组、应急行动指挥小组，制定完善的疫情应急反应机制，确保复工复产的顺利进行。



公司因工作需求核酸检测费用支出为14万元，并积极采购防疫物资，确保供应充足。工作场地经过各级政府部门现场检查，均符合上级各项防疫要求。

公司时刻关注国内外防疫形势，不断改进和完善疫情防控管理模式和机制，执行政府对疫情防控要求；新冠核酸检测（环境检测）2次；办公环境及空调进出风口坚持定期消毒，新风机组保持通风良好；做好口罩、手套、消毒液、防护服、测温枪、喷壶等防疫物资的储备工作；做到人员少聚集，勤洗手，戴口罩，测量体温等；访客扫描登记、查验安全码、测体温；归国人员按政府及防疫部门发布的现行防疫政策执行隔离措施，坚决配合政府打赢防疫攻坚战。



聚焦客户 品质追求

质量先行

公司积极推行ISO9001质量管理体系，建立了严格规范、实用灵活的质量管理体系，获得了英国质量标准化协会颁发的UKAS证书和美国质量标准化协会颁发的ANSI-RAB证书。公司以顾客为关注焦点，严把研发、设计、采购、生产、服务质量关，不断提升产品质量水平，确保公司持续稳定提供满足顾客需求的产品。同时，公司关注顾客的痛点和难点，持续创新，通过提供专业系统的解决方案，增强顾客满意。

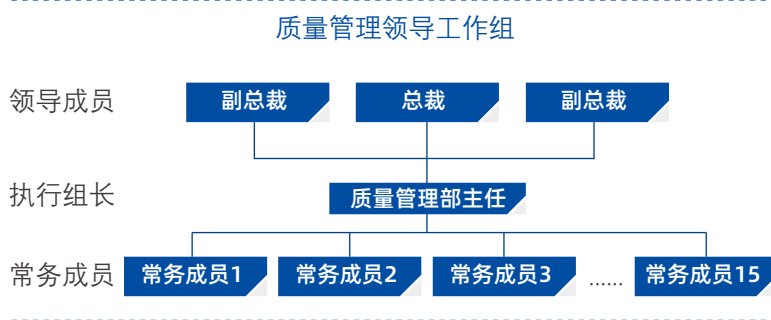


质量管理理念 品质优先



质量四项基本原则 品质是尊严，全员重品质，预防为主导，零缺陷交付

严格贯彻质量一把手负责制，成立质量管理领导小组，总裁担任领导小组组长



公司按照“产品全生命周期质量管理体系”，实现了从物料与供应商选型认证、产品可靠性设计、工艺可靠性设计、型式试验验证、环保设计、环保工艺制程、智能制造、来料检验、过程检验检测、到用户现场质量反馈等全生命周期的质量与可靠性体系的闭环控制。

提升服务质量 保障客户权益

公司积极推行ISO/IEC 20000服务管理体系，秉承“以客户为中心”的服务理念，不断优化和完善服务管理体系流程。公司打造ESP系统，对服务管理全流程进行管理，包括服务任务下达、服务信息的记录、客户回访、事件的处理等。通过服务管理体系的运行，提升服务的规范化、及时性和专业度，创新客户服务模式，开展客户关系管理，畅通客户反馈渠道，为顾客提供优质、可靠、高效的服务，持续提升客户满意度。

管理方针

- **顾客至上**--以“聚焦客户满意度”为出发点
- **品质优先**--以“精益管理”为主线
- **以人为本**--以“培育专业人才”为支点
- **创新发展**--以“创新服务模式”为驱动

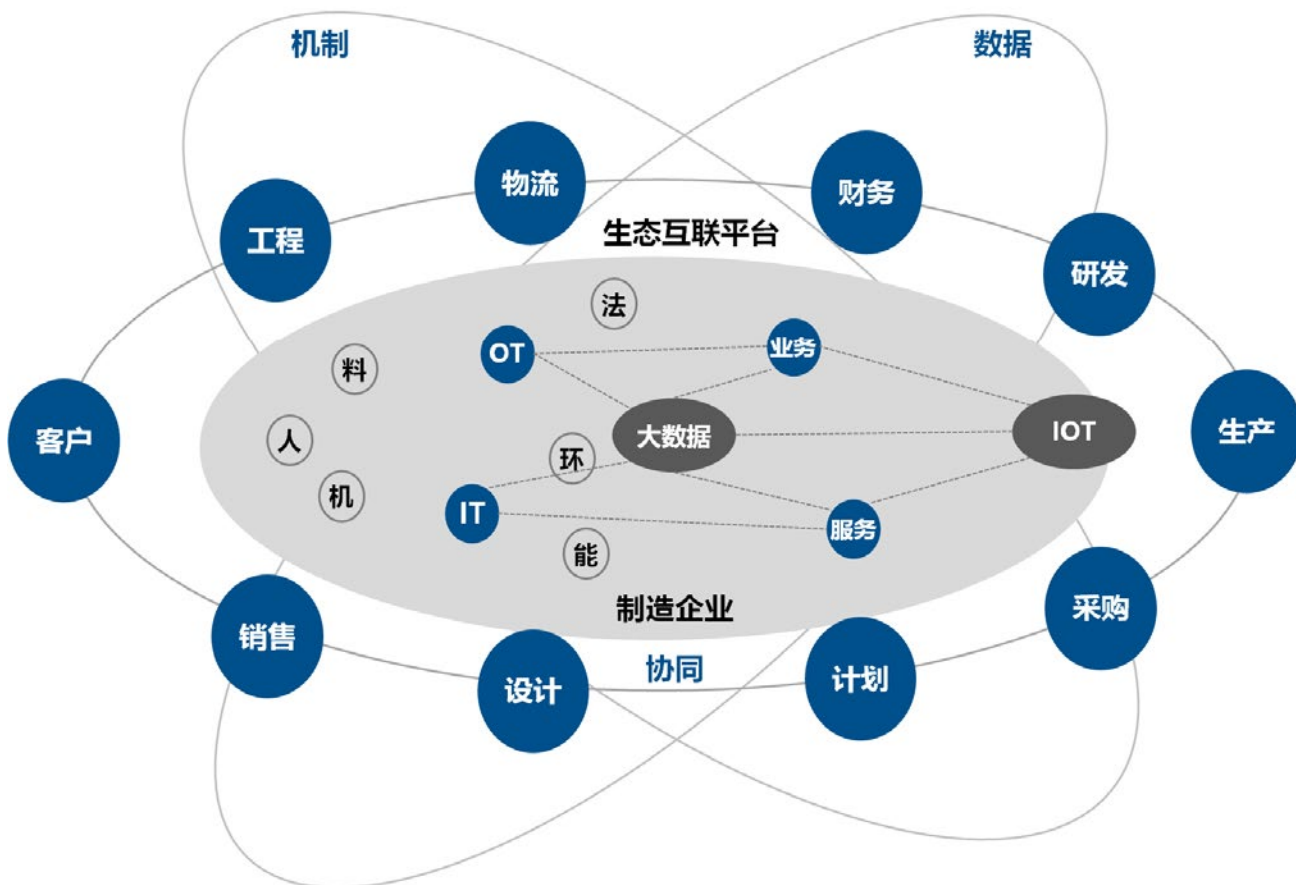
2021年，在疫情依然严峻的情况下，公司通过“云会议”、“云调试”、“云验收”、“运维短视频”等多种沟通和调试方式，为国内外用户提供智能贴心的服务，实现了与用户高效对接、敏捷解决用户需求的服务承诺，全面提升服务质量。

持续推进信息安全建设工作，保护客户隐私，保护客户资料的机密性、完整性，保护客户合法权益。依托公司ISO27000信息安全管理体系文件制定工程现场信息安全工作事项，组织信息安全培训宣贯，提高中心员工信息化安全意识，将信息化安全风险降到最低。

合作共赢 打造责任供应商

打造与供应商“共进、共享、共赢”的发展格局

四方股份将合作共赢、信守承诺、公平公正作为供应商建设的基本理念，致力于与供应商建立互利协同、共同发展的友好关系，积极支持供应商发展、维护供应商合法权益，通过构建完善的供应商管理体系，助力供应商的健康发展，并与供应商形成利益、价值观和命运的共同体。



倡导绿色供应商

在电力产业链逐步向绿色迈进的大背景下，公司积极响应有关政策，着力整合供应链上下游资源、倡导绿色供应商的发展、实现各环节资源和成本的节约，为整个产业链提供强有力的服务保障，全力推进绿色电力产业链发展。

饮水思源 奉献社会

多年来，公司坚持以人为本，积极投身社会公益事业，多次发起和参与社会公益活动，积极与利益相关方开展沟通，促进长期稳定发展和社会和谐。四方人一直坚守“科技兴国、产业报国”的理念，践行回报社会的承诺、积极承担社会责任，2021年荣获了“北京民营企业社会责任百强”称号。

设立慈善基金会

为更好整合公司公益资源，有组织、有计划、更加规范、高效地开展公益活动，公司正积极筹备设立公益基金会，以开展慈善活动为宗旨，不以营利为目的，通过资助扶贫济困公益项目，促进公益事业发展。2021年12月16日，公司董事会审议通过拟设立慈善基金会的议案，目前正在积极推进中。

奖助学金

为了帮扶家庭经济困难学生，激励高校学子勤奋学习、努力进取，四方股份与各高校联合设立奖助学金，以帮助、表彰、奖励专业知识过硬，学习成绩优异且家境困难的高校学子。



助力冬奥会

第24届北京冬季奥林匹克运动会是我国历史上首次举办的冬季奥运会，公司作为电力二次设备主要供应商，秉承“顾客至上、品质优先、以人为本、创新发展”的核心价值观，为冬奥助力。公司骨干员工长期驻守北京和张家口核心场馆，全力以赴为冬奥保电。公司同事积极参加中关村科学城“青力冬奥”志愿者服务队，带动首都非高科技企业职工投身冬奥志愿服务。公司员工以及家属、孩子积极报名参与“冬奥”交通指引志愿队，向行人宣传基本的交通法规和文明出行常识，为首都北京文明城市做出自己的一点贡献。



奉献爱心

公司积极参与国内及社区的公益活动，传递爱心与正能量，为促进公益事业发展贡献一份力量。

2021年夏，河南普降暴雨，多地发生洪涝灾害，地铁停运、道路受损、电力中断，给当地人民群众造成巨大损失。保障电力就是保障民生，面对暴雨险情，四方股份闻“汛”而动。为保障河南电网的正常运行，公司组建先锋队，全力保障抢修工作，获得郑州市委市政府表彰。

公司党委连续多年组织“共产党员献爱心”捐款活动，共有党员和积极分子1300多人次参与，为海淀区开展救助项目奉献力量，弘扬了中华民族扶贫济困传统美德。2021年，四方党委、工会积极参加社区街道组织的“爱在土地，暖心快递”春节送温暖活动，为园区内困难群众送上暖心包，让他们感受到社会的温暖与关爱。



关键绩效

关键经济绩效

序号	指标	2021年度绩效数据
1	总资产	73.71亿元
2	营业收入	42.98亿元
3	营业成本	38.39亿元
4	基本每股收益	0.56元/股
5	加权平均净资产收益率	11.64%
6	归属于上市公司股东的净资产	38.71亿元
7	归属于上市公司股东的净利润	4.52亿元
8	研发投入金额	4.60亿元
9	纳税总额	4.62亿元

展望未来

未来，四方股份将社会责任与可持续发展深度结合，促进社会责任与企业经营目标的高度协同，不断强化公司治理、供应链管理、社会公益活动衔接，全面提升经营企业管理水平，推动公司治理低碳有序发展。

强化技术引领优势，提升产品自主创新能力与智能制造能力，推进物联网、云计算、5G、人工智能等新技术在能源电力领域的融合应用，深耕智能电网业务，大力发展新能源及储能业务，积极培育工业自动化业务，助力中国能源结构转型，为双碳目标贡献企业专业力量。

积极落实包容、开放、创新、赋能的企业文化，为企业发展提供可持续动力，倡导员工积极落实低碳环保理念，倡导行业向善的价值导向，为股东、员工、企业、客户、社会创造价值，为持续发展贡献力量。

志在四方

1=C $\frac{4}{4}$

作词：高秀环、宋建丁等
作曲：鲍鹏

$\text{♩} = 78$

0 3 3. 3 3 3 5 5 | 5 6 1 1 - - | 0 2 2. 2 2 5 4 4 | 4 5 3 3 - - |
智慧如海洋一样宽广 力量像山峰一样雄壮
不担心前路有多漫长 不怕背起沉重的行囊

0 3 3. 3 3 3 i i | 6 5 4 4 - - | 0 2 2. 3 4 4 4 5 | 3 2 1 1 - - |
梦想比灯塔更加明亮 信念如磐石一样坚强
始终不忘心中的梦想 生命难得执着的怒放

0 3 3. 3 3 3 5 5 | 5 6 1 1 - - | 0 2 2. 2 2 5 4 4 | 4 5 3 3 - - |
智慧和力量铸就四方 梦想和信念点亮希望
狂风暴雨中倔强生长 火热的激情点燃希望

0 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 i 7
0 3 3. 3 3 i i i | 5 6 6 - - | 0 7 7 7 7 7 5 | 7 i i i - 3 2 |
不再留恋过去的辉煌 那只是梦想开始的地方 不要
一路有你和我一起闯 没有我们到不了的地方

i 5 5 - i 7 | i. 7 7 0 6 5 | 6. 5 6 7 6 5 6. | 3 - - i 7 |
3 i i i - 3 2 | 3. 2 2 0 i 7 | i. 7 i 2 i 7 i. | 5 - - 3 2 |
迷茫 不要彷徨 美好的希望就在前方 怀抱

i 5 5 - 3 3 | i. 7 7 - 6 7 | i. i i 7 6 5 | 5 - - - |
3 i i i - 5 5 | 3. 2 2 - i 2 | 3. 3 3 2 i 7 | i - - - |
梦想 迎接晨光 扬帆启航 志在四方

i. i i i 7 6 5 | 5 - - - |
3. 3 3 2 i 7 | i - - 3 2 |
启航 志在四方 扬帆

结束句
i i i - - | 7 6 - 5 | 5 - - - |
3 3 3 - - | 2 i - 7 | i - - - |
启航 志在四方

创新铸就四方 梦想点亮未来
Innovation Lights Our Future

编制单位：北京四方继保自动化股份有限公司
编制日期：2022.3.18

